

Redegjørelse for aktsomhets- vurderinger etter åpenhetsloven

(30. juni 2023)

Innhold

Om Storytel	3
Om Åpenhetsloven og dens krav	4
Aktsomhetsvurderinger i Storytel AS	4
Storytel AS' rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	5
Slik jobber Storytel AS trinnvis med aktsomhetsvurderinger	6
1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer	6
2. Kartlegge risiko	6
3. Iverksette tiltak mot negative konsekvenser	6
4. Oppfølging	7
5. Kommunisere	7
6. Samarbeide om gjenoppretting/erstatning	7
Avdekkede negative konsekvenser i rapporteringsperioden	7
Iverksatte tiltak i rapporteringsperioden	7
Ethiske retningslinjer hos våre eiere	8
Risikokategorisering	8
Governance	8

Om Storytel

Storytel er en digital abonnements-tjeneste som strømmes lydbøker til mobiltelefon og nettbrett. Du kan også lese e-bøker og bytte mellom å lytte og lese.

For å bruke Storytel betaler du for et abonnement, og du kan lytte så mye du vil, når du vil. Det er ingen bindingstid. For å bruke tjenesten registrerer du deg på Storytel.no og laster ned Storytels app i App Store eller Google Play. Storytels lydbøker kan lyttes til via strømming til mobil eller nettbrett, og lastes ned og lyttes til "offline", slik at du kan høre bøkene når du er ute og reiser.

Det finnes over 500.000 lyd- og e-bøker på norsk, svensk og engelsk i Storytel.

Storytel AS eies 50 prosent av Cappelen Damm AS og 50 prosent av Storytel AB. Denne redegjørelsen gjelder kun for Storytel AS.

Om Åpenhetsloven og dens krav

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sørge for at allmennheten gis tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser av brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norske virksomheter som dekkes av loven er pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport, som legges frem årlig, første gang 30. juni 2023 (denne rapporten). Virksomhetene har også informasjonsplikt, det vil si en plikt til å tilgjengeliggjøre rapporten for allmennheten.

Aktsomhetsvurderinger i Storytel AS

Storytel AS gjennomfører nødvendige prioriteringer slik at vi kan forutse, forebygge og minimere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Dersom vi avdekker negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingene, vil vi påpeke dette, og det kan medføre avslutning av samarbeid. I slike vurderinger vil vi vektlegge alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for negativ påvirkning eller skade.

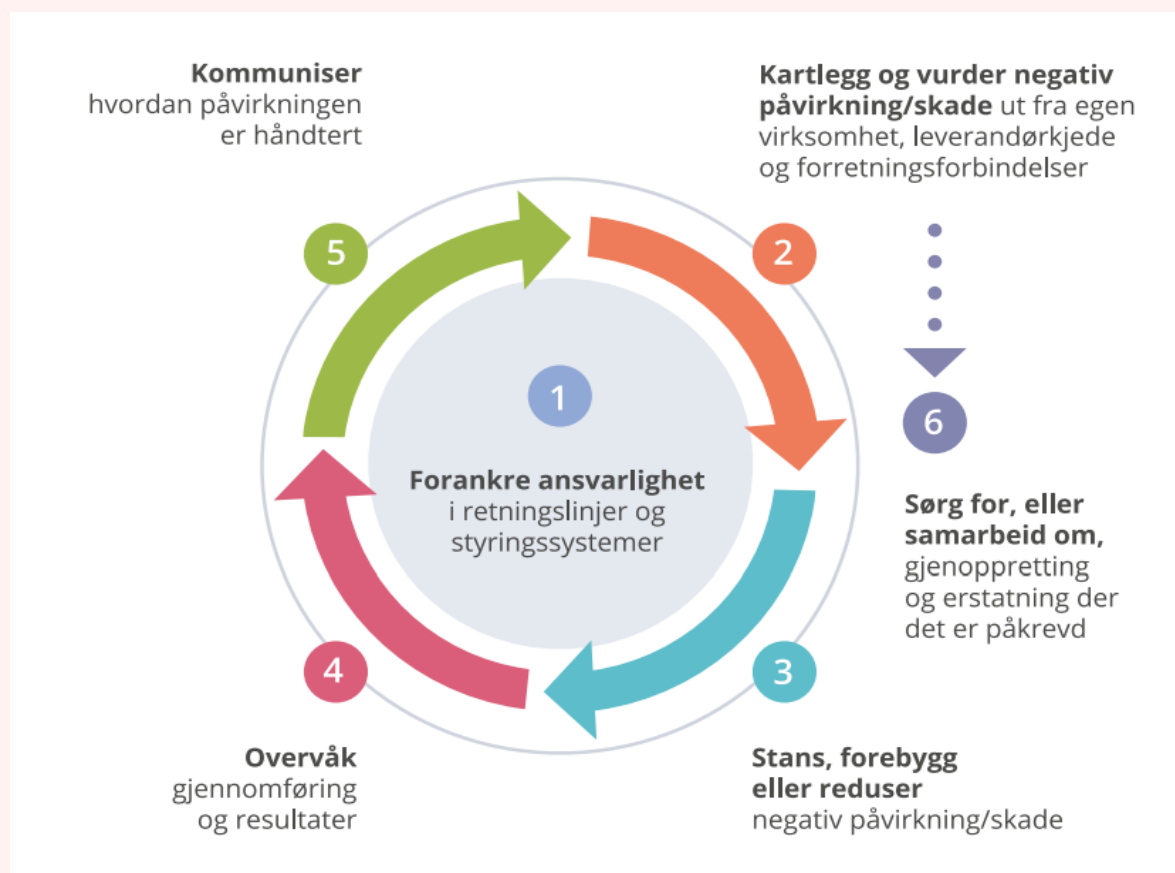
Åpenhetsloven gjelder kun for selskap som er skattepliktige til Norge. Storytel AS vil stille de samme krav til utenlandske leverandører, dersom vi avdekker brudd på etiske retningslinjer som gjelder for Storytel AS. Disse retningslinjene er nedtegnet og beskrevet i Storytel AB (Sverige) sine etiske retningslinjer for leverandører. Disse finner du her: [Storytel's Supplier Code of Conduct](#).

Dersom Storytel AS avdekker kritikkverdige forhold i eget selskap, hos leverandørkjeden eller andre samarbeidspartnere, vil selskapet redegjøre for dette, samt hva som er gjort, og hva som vil gjøres, for å rette opp forholdet.

Storytel AS' rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Storytel Norge AS jobber aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i egen leverandørkjede.

Storytel Norge AS utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, beskrevet i figuren nedenfor. Aktsomhetsvurderingene utføres regelmessig, de er forholdsmessige og risikobaserte.



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Slik jobber Storytel AS trinnvis med aktsomhetsvurderinger

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Ansvarlighet forankres i våre prosesser og dokumenter for virksomhetsstyring, inkludert etiske standarder for leverandører.

2. Kartlegge risiko

Det er vurdert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører. Våre viktigste innkjøpskategorier er norske lydbøker. Det er en bransje der risiko for uanstendige arbeidsforhold vurderes som lav. Vi prioriterer likevel å undersøke de største leverandørene, som også har størst produksjonsapparat og flest underleverandører. Dette gjøres ved å stille konkrete spørsmål knyttet til leverandørenes fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvordan dette følges opp. Andre viktige innkjøpskategorier er teknologi, lokaler, og it-systemer. Her vurderer vi risiko for uanstendige arbeidsforhold som høyere fordi verdikjeden er lengre og underleverandørene flere. Vi prioriterer derfor å følge opp disse på samme måte som lydbokleverandørene, men også ved å stille krav om innsyn i selskapenes Code of Conduct og/eller bærekrafts-policyer og -rapporter. Alle innkjøpskategorier nevnt her, med begrensning knyttet til omfang og virksomhetsstørrelse når det gjelder lydbokleverandører, blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Fremover skal risikokartleggingen oppdateres, og tiltak vurderes innen de ulike anskaffelseskategoriene. Se også avsnittet om Risiko-kategorisering nedenfor.

3. Iverksette tiltak mot negative konsekvenser

Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede. Våre avtaleleverandører skal akseptere våre etiske retningslinjer. Disse etiske retningslinjene støtter, respekterer og beskytter rettighetene til individer og beskytter grunnleggende menneskerettigheter, et anstendige arbeidsforhold og miljøet. Med dette menes regulerte arbeidsforhold slik som forbud mot barnarbeid, ingen tvang eller ufrivillighet i ansettelsesforhold, ingen diskriminering basert på rase, religion, alder, nasjonalitet, sosial eller etnisk bakgrunn, ingen diskriminering pga. seksuell legning eller politisk overbevisning. Det skal være rett til organisering. Helse og sikkerhet skal ivaretas, og lønnen skal dekke den ansattes primærbehov. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som blir avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger der det identifiseres manglende overholdelse av etiske retningslinjer, kan i verste fall føre til avslutning av samarbeid.

Nye leverandører innenfor innkjøpskategoriene som er prioritert, skal akseptere de etiske retningslinjene for leverandører. Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv.

Vi vurderer våre leverandører gjennom bakgrunnssjekker og egevalueringer.

Hvis vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard for leverandører, må leverandørene rette opp forholdene innen en viss tid.

4. Oppfølging

Forbedringstiltak hos leverandører følges opp ved avvik, slik at vi sikrer at forholdene forbedres.

5. Kommunisere

Vi kommuniserer dette arbeidet med interessenter gjennom tilgjengeliggjøring av rapporten "Redegjørelse for aktsomhets-vurderinger etter åpenhetsloven", der første rapport offentliggjøres innen 30. juni 2023 (denne rapporten), i tillegg til at vi besvarer henvendelser løpende.

6. Samarbeide om gjenoppretting/erstatning

Vi følger opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade.

Avdekkede negative konsekvenser i rapporteringsperioden

I rapporteringsperioden juli 2022 - juni 2023, er det ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom virksomhetens aktsomhetsvurderinger.

Iverksatte tiltak i rapporteringsperioden

Da det ikke er avdekket negative konsekvenser i rapporteringsperioden, er det heller ikke iverksatt eller planlagt iverksatt tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Etiske retningslinjer hos våre eiere

Storytel Norge AS er 50 prosent eiet av Storytel Sverige AB og 50 prosent av Cappelen Damm AS. Det er derfor også nyttig og relevant å se til disse partenes egne bærekraftsrapporter:

[Storytels AB sin hållbarhetsrapport 2022](#)

[Cappelen Damm AS sin bærekraftsrapport 2022](#)

Risiko-kategorisering

Storytel AS arbeider systematisk med å risikokategorisere våre direkte leverandører, og via våre to eiere Storytel AB og Cappelen Damm AS, våre felles leverandører, der dette er relevant. Forretningspartnere er definert iht. skala for risiko. Kategoriene spenner fra høyrisikoleverandører til lavrisikoaktører, som offentlige bedrifter og etater (både produksjon og forvaltning – statlig og kommunal), samt lokale enkeltmannsforetak.

Storytel AS's forretningsvirksomhet er som nevnt i innledningen konsentrert i Norge. Våre inntekter genereres fra salg til private personer ved abonnement. Majoriteten av våre kreditorer er ved norske virksomheter som vi kategoriserer som lav risiko, ref. gjennomgangen ovenfor. Den delen av vår virksomhet som antas å inneha størst risiko er knyttet til våre kreditorens underleverandører. For eksempel kan Storytel AB ha prosjekter som gjennomføres i land med høy risiko.

Som en del av Storytel AB følger Storytel Storytel AB's retningslinjer, rammeverk og tiltak innenfor samfunnsansvar og miljø, som også omfatter grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik det er beskrevet tidligere i rapporten.

Det er i Storytels AB sine aktsomhetsvurderinger ikke avdekket opplysninger om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Governance

Dokumentet er digitalt godkjent av styret og daglig leder 30. juni 2023.

Tom Harald Jenssen
Styreleder

Åse Ericson
Styremedlem

Ole Werring
Daglig leder

